

PROJEKT

Uchwała nr
Rady Powiatu Ciechanowskiego
z dnia

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022r., poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r., poz. 984 ze zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Rady Powiatu Ciechanowskiego Nr VI/53/388/2022 z dnia 31 października 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY

Joanna Marzena Potrzebalska
OL-1354

Przewodniczący
Rady Powiatu Ciechanowskiego
Sławomir Morawski

Uzasadnienie

uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r., poz. 1762), organ prowadzący szkołę lub placówkę, został upoważniony do określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków i dodatku za wysługę lat, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W § 10 zmieniono stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska i funkcje wymienione w § 9, w § 17 dokonano sprostowania zgodnie z zapisami w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. 2014.416., usunięto § 3, 21, 25 i 26.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 powołanej ustawy, zadania i kompetencje wskazane w wyżej wymienionym przepisie wykonuje Rada Powiatu.

Zmiany w regulaminie zgodnie z art. 30 ust. 6a powołanej wyżej ustawy Karta Nauczyciela podlegały uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Powyższe uzasadnia podjęcie uchwały w tym przedmiocie.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Ciechanowie
mgr Aneta Gruszniewska



Rozdział I
Dodatek motywacyjny

§ 1

1. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) co najmniej dobra ocena pracy,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne, tj.:
 - a) dobre wyniki w nauce uzyskiwane przez uczniów,
 - b) sukcesy uczniów w szkolnych konkursach i turniejach oraz imprezach edukacyjnych związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, tj.:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, uzależnieniom i patologiom społecznym,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki wychowawczej, terapeutycznej lub socjalnej,
 - 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) stosowanie nowoczesnych metod planowania pracy, nauczania oraz sprawdzania wiedzy i umiejętności uczniów,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się,
 - 5) szczególnie efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
 - a) systematyczne podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - b) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - c) czynne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych ważnych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - 6) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, tj.:
 - a) publikacje naukowe i pedagogiczne w zakresie dydaktyki nauczanego przedmiotu,

- b) organizowanie lub czynny udział w imprezach i uroczystościach szkolnych,
 - c) czynne uczestnictwo w pracach komisji przedmiotowych lub zespołów interdyscyplinarnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie oraz stałe prowadzenie nieodpłatnych zajęć pozalekcyjnych lub szkolnych wynikających z prawa oświatowego i statutu szkoły,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) efekty współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym z organizacjami pozarządowymi,
 - b) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - c) współudział w przygotowywaniu i organizowaniu imprez powiatowych,
 - d) podejmowanie działań na rzecz kultywowania regionalnych tradycji patriotycznych.
2. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny, jeśli spełnia co najmniej trzy z warunków wymienionych w ust. 1.

§ 2

1. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego:
- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) wzorowe zarządzanie szkołą, tj.:
 - a) racjonalne planowanie budżetu,
 - b) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym,
 - c) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły,
 - d) prowadzenie systematycznie efektywnych kontroli wewnętrznych,
 - e) modernizowanie, zgodnie z możliwościami finansowymi, bazy dydaktycznej i materialnej szkoły,
 - f) systematyczne i efektywne diagnozowanie jakości pracy szkoły, polegające na zorganizowanym i planowanym analizowaniu oraz ocenianiu efektów kształcenia,
 - 3) wysoka jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 4) aktywne promowanie szkoły i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 5) efektywna i twórcza współpraca z działającymi w szkole organizacjami oraz partnerami w środowisku lokalnym,
 - 6) aktywna współpraca ze szkołami i podmiotami krajowymi oraz zagranicznymi działającymi w obszarze edukacji.

2. Dyrektorowi szkoły przyznaje się dodatek motywacyjny, jeśli spełnia co najmniej trzy z warunków wymienionych w ust.1 oraz trzy z warunków wymienionych w § 1 ust 2, w tym warunek co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 3

Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczają się 3% kwoty przewidzianej w rocznym planie finansowym szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły w oparciu o szczegółowe warunki wymienione w § 1 regulaminu, a dla dyrektorów szkół – Starosta, w oparciu o szczegółowe warunki wskazane w § 2 regulaminu.

§ 5

Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od stopnia realizacji zadań, wymienionych w szczegółowych warunkach przyznawania dodatku motywacyjnego zawartych w § 1 i 2 regulaminu.

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, z wyłączeniem stanowiska dyrektora szkoły – nie mniej niż 3%, nie więcej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów – nie więcej niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół jest przyznawany na okres od 1 stycznia do 30 czerwca i od 1 lipca do 31 grudnia roku kalendarzowego.

§ 8

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także pełnienie obowiązków dyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

- b) opiekuna stażu *(do dnia 31 sierpnia 2027 roku - dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego wg dotychczasowych przepisów),*
- c) mentora.

§ 9

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska i funkcje wymienione w § 8:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełnione funkcje	Miesięcznie w złotych
1	2	3
1.	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 11 oddziałów	1 700 – 3 000
	od 12 do 23 oddziałów	1 800 – 3 200
	od 24 do 35 oddziałów	1 900 – 3 400
	36 oddziałów i więcej	2 000 – 3 600
	b) wicedyrektor	1 000 – 2 500
2.	c) kierownik szkolenia praktycznego	900 – 2 200
	d) kierownik internatu	800 – 2 000
2.	a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1 900 – 3 400
	b) wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1 000 – 2 500
3.	dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	1 900 – 3 400
4.	wychowawca klasy liczącej do 30 uczniów	300
5.	wychowawca klasy liczącej do 30 uczniów, w której jest dziecko z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego	340
6.	wychowawca klasy liczącej powyżej 30 uczniów	350
7.	wychowawca klasy liczącej powyżej 30 uczniów, w której jest dziecko z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego	390
8.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
9.	opiekun stażu <i>(do dnia 31 sierpnia 2027 roku - dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego wg dotychczasowych przepisów)</i>	150
10.	mentor	150

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w § 9 ustala Starosta, uwzględniając następujące warunki:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (zespołu szkół) – ilość szkół, oddziałów, uczniów, kierunków i profili kształcenia,
- 2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków, środków transportu, obiektów sportowych i rekreacyjnych,
- 3) warunki lokalowe, wielozmianowość, złożoność zadań szkoły: kształcenie jednorodne lub łączone, stacjonarne i zaoczne, ogólnokształcące i zawodowe,
- 4) uwarunkowania środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 5) ilość stanowisk kierowniczych.

§ 11

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w § 9, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając następujące warunki:

- 1) ilość stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) wielkość i złożoność przydzielonych w zakresie czynności zadań.

§ 12

W razie zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego z każdego tytułu.

§ 13

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji.

§ 14

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub wyznaczono do zastępowania dyrektora. W tych wypadkach prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego

okresu pełnienia obowiązków, a ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym następuje zaprzestanie pełnienia tych obowiązków

Rozdział II

Dodatek za warunki pracy

§ 15

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach i szkołach specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w tych warunkach,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, w tym w internacie – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 18

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

§ 19

1. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w § 16, zwiększony o 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przepis § 17 stosuje się odpowiednio.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 20

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz w godzinach

doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej, liczy się za pełną godzinę.

§ 22

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Uchwała Nr 141/2023
Zarządu Powiatu Ciechanowskiego
z dnia 13 września 2023 roku

w sprawie: przygotowania projektu Uchwały Rady Powiatu Ciechanowskiego w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022r., poz. 1526 ze zm.) Zarząd Powiatu Ciechanowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przygotowuje się i wnosi pod obrady Rady Powiatu Ciechanowskiego projekt uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ciechanowski.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Ciechanowskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Członkowie Zarządu Powiatu:

1. Jan Andrzej Kaluszkiewicz- Starosta Ciechanowski
2. Marek Marcinkowski- Wicestarosta
3. Jacek Bogdan Oglęcki
4. Wojciech Rykowski
5. Tadeusz Wieczorek


.....
M. Marcinkowski
.....

.....

.....

.....